## RENCANA AKSI REFORMASI BIROKRASI DI LINGKUNGAN KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN SUKOHARJO TAHUN 2023

NO	AREA PERUBAHAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN					PEL	AKSANA	AAN (BU	LAN)					KET
140					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	KEI
1	Manajemen Perubahan	1 Perencanaan Reformasi Birokrasi	1 Pembentukan Tim Reformasi Birokrasi (RB) di lingkungan Sekretariat KPU Kabupaten Sukoharjo Tahun 2023.	<ol> <li>SK Tim Reformasi Birokrasi di lingkungan Sekretariat KPU Kabupaten Sukoharjo Tahun 2023.</li> </ol>	√												
			2 Pembangunan komitmen bersama seluruh jajaran pegawai dan pejabat untuk melaksanakan reformasi birokrasi secara konsisten dan melakukan perubahan mental	2 Kegiatan kick off / Pembangunan komitmen pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan Sekretariat KPU Kabupaten Sukoharjo.	V	V	√	V	V	٧	V	V	<b>V</b>	<b>V</b>	V	<b>V</b>	
			3 Focus Group Discussion (FGD) Penyusunan Rencana Aksi Tahunan RB dan Rencana Aksi Agen perubahan di lingkungan Sekretariat KPU Kabupaten Sukoharjo	3 Rencana Aksi Tahunan RB dan Rencana Aksi Agen perubahan di lingkungan Sekretariat KPU Kabupaten Sukoharjo		V											
		Pelaksanaan manajemen perubahan	Sosialisasi Reformasi     Birokrasi melalui     berbagai media	Tersedianya media sosialisasi RB di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo yang bisa diakses stakholder internal dan eksternal;		√			√			√			<b>√</b>		
				2 Pembangunan kolom Reformasi Birokrasi KPU Kabupaten Sukoharjo di website resmi yang berisikan dokumentasi/pelaporan pelaksanaan RB di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo;													
			Sosialisasi nilai-nilai untuk menegakan integritas penyelenggara Pemilu dan ASN	Menurunnya jumlah pelanggaran kode etik penyelenggara pemilu;		√						<b>V</b>					

NO AREA PERUBAHAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN					PEL	AKSANA	AAN (BU	LAN)					КЕТ
NO AREA PERUBAHAN	KEGIATAN	SUB REGIATAN		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	KEI
			<ol> <li>Menurunnya angka pelanggaran disiplin ASN;</li> </ol>													
		3 Penyelenggaraan Integritas di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo:		<b>√</b>					√							
		1) Penandatanganan Pakta integritas Penyelenggara Pemilu;	1 Persentase (%) penandatangan Pakta Integritas baik Anggota dan ASN													
		2) Pelaporan LHKPN dan LHKASN setiap tahun;	2 Persentase (%) pelaporan LHKPN													
		3) Pelaksanaan manajemen benturan kepentingan	3 Persentase (%) pelaporan LHKASN													
		4) Pembangunan Zona Integritas	Dokumen Laporan penanganan benturan kepentingan berikut dokumentasi:													
			a. Surat Pernyataan Potensi Benturan Kepentingan													
			<ul><li>b. Surat Pernyataan Bebas Benturan Kepentingan</li><li>c. Deklarasi pencanangan Zona Integritas KPU Kabupaten Sukoharjo</li></ul>													
		4 Internalisasi nilai-nilai dasar organisasi dan menciptakan budaya kerja positif di KPU Kabupaten Sukoharjo	Tersedianya media sosialisasi nilai- nilai dasar organisasi dan budaya kerja positif di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo;			<b>√</b>						<b>√</b>				
			2 Diterapkannya Budaya Kerja positif yang dituangkan dalam standar operasional pelaksanaan kegiatan/tugas keseharian;													

NO AREA PERUBAHAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN					PEL	AKSANAAN	(BULAN)					KET
AKEA I EKUBAHAN	REGIATAN			1	2	3	4	5	6 7	8	9	10	11	12	12271
		5 Pembangunan instrumen reward dan punishment yang mendorong motivasi perubahan, terutama yang terkait dengan pelayanan kepada publik;	Tersedianya instrumen reward and punishment di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo;				V			√					
			Pembangunan survei kepuasan layanan sebagai indikator perbaikan pelayanan di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo;												
	3 Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Melakukan Monitoring pelaksanaan Rencana Aksi RB dan Rencana Aksi Agen Perubahan di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo.	Tersedianya dokumen monitoring dan evaluasi Rencana Aksi RB dan Rencana Aksi Agen Perubahan.						<b>V</b>					√	
		2 Melakukan Evaluasi pelaksanaan Rencana Aksi RB dan Rencana Aksi Agen Perubahan di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo melalui Lembar Kerja Evaluasi Unit (Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo)	1 Tersedianya dokumen tindak lanjut dari hasil evaluasi Rencana Aksi Agen Perubahan di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	٧											
			2 Terisinya Lembar Kerja Evaluasi (LKE) KPU Kabupaten Sukoharjo											V	
		3 Melakukan pelaporan Rencana Aksi RB dan Rencana Aksi Agen perubahan di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo kepada:	1 Tim RB KPU RI menerima pelaporan:	V											
		1) Tim pengarah di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	a. SK Tim RB, Tim Agen Perubahan, dan Assessor;												

NO	O AREA PERUBAHAN KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN					PEL	AKSANA	AN (BU	LAN)					КЕТ
14(	MEGITIAN REGITIAN			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	12171
		2) Tim Reformasi Birokrasi KPU Kabupaten Sukoharjo	b. Rencana Aksi Tahunan RB dan Rencana Aksi Agen perubahan di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo													
		3) Kementerian PANRB melalui aplikasi PMPRB online bagi KPU Kabupaten Sukoharjo yang ditunjuk sebagai sample.	c. Lembar Kerja Evaluasi (LKE Unit);													
			d. Terisinya LKE Unit di aplikasi PMPRB Online bagi KPU Kabupaten Sukoharjo yang ditunjuk sebagai sampel.													
		2	Tersedianya dokumen tindak lanjut dari hasil evaluasi Rencana Aksi Agen Perubahan di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo, serta pelaksanaan yang sudah ditindaklanjuti dari evaluasi sebelumnya;													
2	Penguatan Peraturan Perundang Undangan/Deregulas i Kebijakan  1 Evaluasi secara berkala produk peraturan perundang-undangan (Naskah Dinas Pengaturan dan Penetapan) yang menjadi kewenangan di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	Pemetaan Naskah Dinas Pengaturan dan Penetapan di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	Adanya data perundang undangan di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	√					√						<b>√</b>	
	2 Menyempurnakan/mengu bah berbagai peraturan perundang-undangan (Naskah Dinas Pengaturan dan atau Penetapan) yang dipandang tidak relevan lagi, tumpang tindih atau disharmonis dengan peraturan perundang- undangan lain;	Penyusunan revisi naskah dinas pengaturan dan atau penetapan di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	Jumlah Naskah Dinas Pengaturan dan Naskah Penetapan yang sudah di Revisi	٧	٧	V	٧	√	٧	<b>V</b>	٧	√	√	٧	٧	

NO	AREA PERUBAHAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN					PEL	AKSANA	AN (BU	LAN)					КЕТ
140	AREA FERUDARIAN				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	111/1
		Melakukan deregulasi untuk memangkas peraturan perundang- undangan yang dipandang menghambat pelayanan;	Penyusunan revisi naskah dinas pengaturan dan atau penetapan di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo yang terkait dengan pelayanan kepada stakeholder;	Jumlah Naskah Dinas Pengaturan dan Naskah Penetapan yang terkait dengan pelayanan kepada stakeholder yang sudah di Revisi	<b>√</b>	1	٧	V	<b>V</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	٧	٧	√	<b>√</b>	<b>√</b>	
		4 Merumuskan berbagai peraturan perundang- undangan baru yang dipandang diperlukan;	Penyusunan naskah dinas pengaturan dan atau naskah dinas penetapan yang diperlukan sesuai kebutuhan dan wewenang di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	Jumlah Naskah Dinas Pengaturan dan Naskah Penetapan yang sudah di sahkan.	V	V											
		5 Pengelolaan JDIH	1 Pembangunan JDIH KPU Kabupaten Sukoharjo	1 Dapat diaksesnya JDIH KPU Kabupaten Sukoharjo	<b>V</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	
			2 Pengelolaan JDIH KPU Kabupaten Sukoharjo	2 Updatenya data JDIH KPU Kabupaten Sukoharjo	$\sqrt{}$	$\checkmark$	<b>V</b>	$\sqrt{}$	$\sqrt{}$	$\sqrt{}$	$\sqrt{}$	<b>V</b>	<b>V</b>	V	$\sqrt{}$	<b>V</b>	
3	Penguatan Kelembagaan	1 Evaluasi Organisasi	1 FGD Evaluasi Organisasi 1 di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	Dokumentasi laporan FGD Evaluasi Organisasi;			<b>V</b>			<b>√</b>			<b>√</b>			<b>V</b>	
			2 Pengisian Kuesioner Evaluasi Organisasi	Pelaporan Kuesioner Evaluasi Organiasai kepada KPU RI dan Kemenpan RB						$\checkmark$						<b>V</b>	
		2 Penyesuaian SOTK	1 Dilaksanakannya Penyesuaian SOTK KPU Kabupaten Sukoharjo sesuai mandat.	SOTK KPU Kabupaten Sukoharjo sesuai mandat.	V												
			2 Pembuatan Dokumen Struktur Organisasi KPU Kabupaten Sukoharjo	Struktur Organisasi KPU Kabupaten Sukoharjo	√												
4	Penguatan Tata Laksana	Peningkatan tatalaksana proses bisnis serta SOP di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	Penyusunan peta proses 1 bisnis dan SOP di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo;	Seluruh peta proses bisnis telah disusun sesuai dengan pedoman penyusunan Peta Proses Bisnis;	V	V	<b>V</b>										
			2	tersedia peta proses bisnis yang sesuai dengan tugas dan fungsi;													

N	O AREA PERUBAHAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN					PEL	AKSAN	AAN (BU	LAN)					КЕТ
14	J AREA FERODAHAN	REGIATAN	SUB REGIATAN	3 Peta proses bisnis telah sesuai	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	KD1
				dengan dokumen rencana strategis dan rencana kerja organisasi; dan													
				4 Setiap jenjang organisasi telah memiliki peta proses bisnis yang selaras dengan kinerja													
			Evaluasi proses bisnis di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo;	Telah dilakukan evaluasi terhadap seluruh peta proses bisnis yang sesuai dengan efektivitas hubungan kerja antar unit organisasi untuk menghasilkan kinerja sesuai dengan tujuan organisasi				√									
			3 Penyusunan SOP di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	Telah dilakukan penjabaran seluruh peta lintas fungsi (peta level n) ke dalam SOP;	$\checkmark$												
				Seluruh peta proses bisnis telah dijabarkan dalam SOP;												√	
				3 SOP sudah dilegalkan; dan													
				4 Seluruh Prosedur operasional tetap (SOP) telah diterapkan.													
			4 Evaluasi SOP di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	Terdapat evaluasi terhadap efisiensi dan efektivitas peta proses bisnis dan SOP secara berkala dan seluruh hasilnya telah ditindaklanjuti				<b>√</b>									
		2 Penyelenggaraan Keterbukaan Informasi Publik	Tata kelola PPID di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo:	1 Adanya kebijakan pendukung PID;			V			<b>V</b>			<b>V</b>			V	

NO	AREA PERUBAHAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN					PEL	AKSAN	AAN (BU	LAN)					KET
.10	AREA I EROBAHAN	REGIATAN			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	11271
			1 Penyampaian Kebijakan/Maklumat Layanan/Standar Pelayanan/SOP PID di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	Dapat diaksesnya Maklumat     Layanan, Standar Pelayanan, dan     SOP terkait permohonan informasi     oleh stakeholder;													
			Peningkatan kapasitas pengelola PPID di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo;	3 Meningkatnya kepuasan layanan PID;													
			3 Pengelolaan PPID dan ePPID di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo;	4 Jumlah permohonan masuk, sedang diproses dan sudah selesai ditindak lanjuti;													
			4 Melakukan monitoring dan evaluasi pengelolaan PPID dan e-PPID	5 Jumlah sengketa informasi;													
			5 Survei kepuasan pemohon informasi	6 Adanya rekomendasi/pelaksan aan rekomendasi hasil monitoring dan evaluasi pengelolaan PPID; dan													
				7 Indeks kepuasan permohon informasi.													
		3 Tata kelola dan implementasi Sistem pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	1 Tata Kelola SPBE di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo:	1 Kebijakan internal tata kelola SPBE			<b>V</b>										
			Pembangunan     aplikasi     inovatif/transformasi     Proses bisnis/     terintegrasi dan memiliki     peluang besar untuk     direplikasi di satuan     kerja lain;	2 Kebijakan internal layanan SPBE (SOP)													
			2) Stratregi dan perencanaan Anggaran dan Belanja TIK;	3 Dimanfaatkannya aplikasi yang dibangun, memiliki proses bisnis dan SOP;													

NO	AREA PERUBAHAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN					PEL	AKSAN	AAN (BU	ILAN)					KET
140	AREA FERUDADAN	REGIATAN			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	ILD I
			3) Pemanfaatan aplikasi terintegrasi;	Besaran anggaran belanja TIK di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo;													
			4) Pemanfaatan aplikasi berbagi pakai (contoh: e- proc/LPSE, ebudgeting)	5 Jumlah aplikasi terintegrasi di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo													
				6 Jumlah aplikasi berbagi pakai yang dimanfaatkan													
			Pemanfaatan aplikasi     SPBE administrasi     kesekretariatan:	Jumlah dan jenis Naskah Dinas yang sudah dimanfaatkan;				<b>V</b>									
			1) Aplikasi tata naskah dinas	Data pemanfaatan aplikasi     Manajemen Kepegawaian.													
			2) Aplikasi Manajemen Kepegawaian	3 Terisinya data aplikasi Manajemen Perencanaan													
			3) Aplikasi Perencanaan	4 Terisinya data aplikasi Penganggaran													
			4) Aplikasi penganggaran	5 Terisinya data aplikasi Manajemen Keuangan													
			5) Aplikasi Keuangan	6 Terisinya aplikasi manajemen kinerja													
			6) Aplikasi Manajemen Kinerja 7) Aplikasi Pengadaan	7 % Pengadaan melalui aplikasi pengadaan													
			3 Pemanfaatan aplikasi														
			SPBE pelayanan publik:  1) Layanan pengaduan	Dapat diaksesnya aplikasi													
			Publik	pengaduan oleh publik, SOP dan jumlah pengadu/laporan;				√					<b>√</b>				
			2) Layanan Dokumentasi dan Informasi Hukum	2 Aplikasi Dokumentasi Informasi Hukum di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo (JDIH Sekretariat) yang selalu diperbaharui;													

NO	AREA PERUBAHAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN					PELA	AKSANA	AAN (BU	LAN)					КЕТ
NO	TIKER I EKUBAHAN	ILEGIATAN			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	12.71
			3) Layanan Whistle 3 Blowing System (WBS)	Dapat diaksesnya WBS oleh stakeholder, SOP dan Jumlah pelapor/Laporan Pengaduan;													
			4) Layanan Kepemiluan 4	Jumlah jumlah aplikasi Kepemiluan yang dimanfaatkan, serta:													
				Data pengunjung bagi aplikasi yang bisa diakses publik													
				2) Indeks Survei Kepuasan Publik terhadap aplikasi													
			5) Layanan Informasi dan Dokumentasi (PPID)	Jumlah pemohon melalui aplikasi PPID KPU Kabupaten Sukoharjo oleh publik.													
		4 Penerapan sistem kearsipan yang handal	1 Penerapan sistem arsip 1	Terkelolanya arsip statis,dinamis, manual dan digital di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo;	V					V						<b>√</b>	
			2 Kerjasama dengan arsip 2 daerah	Terkelolanya arsip statis dan dinamis di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo													
			3	Terdokumentasinya arsip vital													
5	Penguatan Sistem Manajemen SDM ASN	1 Pembangunan Sistem Merit	1 Penerapan Pengukuran 1 Kinerja Individu	Seluruh pegawai memiliki Sasaran Kinerja Pegawai	$\checkmark$												
			2	Seluruh pegawai memahami indikator keberhasilan dari tugas dan jabatan (Target output/mutu/waktu/biaya)	$\checkmark$												
			3	Sasaran Kinerja Pegawai mendukung Sasaran Strategis dan pencapaian kinerja secara berjenjang/ Cascading	$\checkmark$												
			4	Pengukuran periodik Sasaran kinerja Individu						$\checkmark$							

NO	AREA PERUBAHAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN					PEL	AKSAN	AAN (BU	LAN)					KET
NO	AREA PERUBAHAN	REGIATAN	SUB REGIATAN		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	KEI
				5 Adanya evaluasi dan pelaksanaan hasil evaluasi SKP												<b>√</b>	
				6 Penilaian kinerja individu telah dijadikan dasar untuk pengembangan karir individu/pemberian reward and punishment												√	
			2 Penerapan assessment untuk pertimbangan pengembangan karir dan mutasi pegawai	1 Data Mutasi	<b>V</b>	√	<b>V</b>	√	√	<b>V</b>	<b>√</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	√	√	
				2 Data Promosi 3 Data Peserta Assessment													
			3 Penerapan disiplin dan Kode Etik Penyelenggara Pemilu	1 Jumlah Pelanggaran tahun sebelumnya	√	<b>V</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	√	<b>√</b>	<b>√</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	√	
				2 Jumlah Pelanggaran tahun ini													
				3 Jumlah pelanggaran yang sudah diberikan sanksi/hukuman													
			4 Perencanaan kebutuhan/ penambahan jumlah pegawai baik ASN maupun Non ASN menggunakan Analisa Beban Kerja (ABK)	Tersedianya dokumen Analisis Beban Kerja	<b>√</b>												
			5 Pengembangan pegawai berbasis kompetensi	1 Adanya identifikasi kebutuhan kompetensi di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo													
				2 Jumlah pegawai yang mengikuti pengembangan kompetensi													
			6 Implementasi Standar Kompetensi Jabatan	Setiap Jabatan sudah memiliki Standar Kompetensi Jabatan													

NO	AREA PERUBAHAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN					PEL	AKSAN	AAN (BU	LAN)					KET
	INDA I DICUDALIAN	REGIATAN			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	IXL/I
			7 Pengisian Sistem Informasi Kepegawaian	Data kepegawaian yang mutakhir di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo													
		2 Profesionalisme ASN	Pembangunan jabatan fungsional di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	Jumlah dan jenis jabatan fungsional yang mendukung KPU Kabupaten Sukoharjo	√												
6	Penguatan Akuntabilitas Kinerja	1 Penguatan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	1 Penysunan dan penetapan Renstra KPU Kabupaten Sukoharjo	Renstra KPU Kabupaten Sukoharjo	V												
			2 Reviu Renstra KPU Kabupaten Sukoharjo	Renstra hasil reviu			√										
			3 Penetapan Kinerja dengan menerapkan reward and punishment	Adanya dokumen penetapan Kinerja hingga level Eselon IV	√												
				2 % Capaian kinerja merupakan unsur pemberian <i>Reward</i> & <i>Punishment</i>													
				3 Peta strategis yang mengacu pada kinerja utama (Kerangka Logis Kinerja) organisasi dan dijadikan dalam penentuan kinerja seluruh pegawai	$\sqrt{}$												
			4 Penyelenggaraan anggaran yang efektif dan efisien	1 Adanya Program dan kegiatan:	V												
				Jumlah program     Jumlah kegiatan     Jumlah program yang     mendukung tercapainya kinerja     utama organisasi													
				4) Jumlah kegiatan yang mendukung tercapainya kinerja utama organisasi 2 Persentase sasaran Kinerja:													
				1) Jumlah Sasaran Kinerja 2) Jumlah Sasaran Kinerja yang tercapai 100% atau lebih													

NO AREA PERUBAHAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN					PEL	AKSANA	AAN (BU	LAN)					KET
AREA FERUDAHAN	REGIATAN	SUB REGIATAN		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	11171
			3 Persentase Anggaran yang berhasil direfocussing untuk mendukung tercapainya kinerja utama organisasi:													
			Jumlah anggaran total     Jumlah anggaran yang berhasil direfocusing													
		5 Pemanfaatan aplikasi terintegrasi untuk menciptakan efektifitas dan efisiensi anggaran;	Adanya aplikasi terintegrasi telah dimanfaatkan untuk menciptakan efektifitas dan efisiensi anggaran													
		6 Pengukuran Capaian Kinerja KPU Kabupaten Sukoharjo	% Capaian kinerja KPU Kabupaten Sukoharjo			<b>√</b>			<b>√</b>			<b>√</b>			<b>√</b>	
		7 Evaluasi Capaian Kinerja KPU Kabupaten Sukoharjo	Adanya rencana tindak lanjut dan pelaksanaan tindak lanjut atas evaluasi capaian kinerja KPU Kabupaten Sukoharjo			<b>√</b>			√			<b>√</b>			√	
			2 Reviu Lakip KPU Kabupaten Sukoharjo				√				<b>√</b>				<b>V</b>	
		8 Pelaporan Kinerja KPU Kabupaten Sukoharjo	Pelaporan kinerja KPU Kabupaten Sukoharjo tepat waktu												V	
	2 Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja	1 Pemutakhiran data kinerja di aplikasi ELapkin;	1 Terisinya aplikasi eLapkin	<b>V</b>	<b>V</b>	<b>√</b>	<b>√</b>	<b>V</b>	<b>√</b>	<b>V</b>	<b>√</b>	<b>√</b>	<b>V</b>	<b>√</b>	<b>V</b>	
			Data e-Lapkin KPU Kabupaten     Sukoharjo termutakhir	$\sqrt{}$	<b>V</b>	<b>√</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	<b>√</b>	<b>V</b>	<b>V</b>	$\checkmark$	V	
		2 Pelatihan SDM pengelola Akuntabilitas Kinerja; dan	% jumlah pegawai pengelola akuntabilitas kinerja yang memperoleh pelatihan	<b>V</b>												
			2 Pengelola PPBJ bersertifikat	<b>√</b>												
		3 Pembangunan Jabatan Fungsional yang terkait dengan Akuntabilitas Kinerja:														
		1) JF Analis Pengelola Keuangan APBN	% Pengelola Keuangan yang berstatus JF Pengelola Keuangan APBN	√												

NO AREA PERUBAHAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN					PEL	AKSANA	AAN (BU	LAN)					KET
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	12.21
7 Penguatan Pengawasan	Pembangunan Zona     Integritas di KPU     Kabupaten Sukoharjo	1 Pencanangan Zona Integritas di Lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo;	1 Terbentuknya Tim Zona integritas;	√												
			Di tandatanganinya Piagam integritas oleh para pihak dan saksi; dan													
			3 Masuknya KPU Kabupaten Sukoharjo dalam penilaian WBK/WBBM.													
		2 Penyusunan Rencana Aksi Zona Integritas di Lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo;	Adanya Rencana kerja Zona Integritas yang sudah dilegalkan.	V												
		3 Pelaksanaan Rencana Aksi Zona Integritas	Dokumentasi kegiatan yang terlaksana dari 6 Area Zona Integritas di dalam Rencana Aksi Zona Integritas; dan													
			2) % Kegiatan yang terlaksana di dalam Rencana Aksi Zona Integritas													
		4 Monitoring, Evaluasi, Pelaporan dan Tindak Lanjut pembangunan Zona Integritas di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo.	1 Dokumentasi kegiatan monitoring dan evaluasi pembangunan ZI													
			2 % pelaksanaan tindak lanjut atas monitoring dan evaluasi atas rencana kerja pembangunan ZI													
			3 Melaporkan pembangunan ZI dengan didasarkan pada rencana kerja yang sudah dilegalkan													
		5 Pengisian Lembar Kerja Evaluasi Zona Integritas (LKE ZI)	1 Terisinya LKE ZI; dan													
		·	2 Terisinya PMPRB ZI bagi KPU Kabupaten Sukoharjo yang di tunjuk													
	2 Pelaksanaan pengendalian Gratifikasi KPU	1 Pembentukan Unit Pengendali Gratifikasi (UPG);	Adanya UPG di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	√												

NO	AREA PERUBAHAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	ASILAN PELAKSANAAN (BULAN)  1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12								КЕТ				
NO	AREA PERUBAHAN	REGIATAN			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	KEI
			2 Pembangunan komitmen dan Diseminasi atas peraturan gratifikasi;	1 Adanya alat sosialisasi di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo.	$\sqrt{}$												
				2 Adanya sosialisasi gratifikasi di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo; dan	$\sqrt{}$												
				3 Tanda tangan komitmen anti gratifikasi di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo;													
			3 <i>Public Campaign</i> Anti Gratifikasi;	Adanya alat sosialisasi anti gratifikasi kepada stakeholder eksternal;													
			4 Monitoring, evaluasi, pelaporan dan pelaksanaan tindak lanjut atas pelaksanaan Sistem pengendalian gratifikasi	1 Laporan pengendalian gratifikasi													
				2 Tindak lanjut Pengendalian gratifikasi yang sudah dilaksanakan													
		3 Pelaksanaan Whistle Blowing System KPU	1 Pembangunan aplikasi Whistle Blowing System di Lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	Tersedianya aplikasi WBS yang bisa diakses oleh publik													
			2 Pengelolaan WBS di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	2 Adanya SOP WBS 3 Adanya Pengelola WBS Prosentase Pengaduan WBS selesai ditindaklanjuti													
			3 Monitoring, Evaluasi, Pelaporan dan Tindak Lanjut Pengelolaan WBS di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	Laporan pengelolan WBS di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo.													
		4 Pelaksanaan pemantauan benturan kepentingan KPU	1 Identifikasi Benturan Kepentingan di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo.	Potensi-potensi yang dapat menimbulkan benturan kepentingan dari pelaksanaan tugas dan fungsi di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo.													

10	AREA PERUBAHAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN					PEL	AKSANA	AN (BU	LAN)					KE'
.0	AREA FERUDAHAN	ADGIATAN			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	KE.
			Pernyataan Benturan	% Penandatangan surat pernyataan benturan kepentingan dari identifikasi benturan kepentingan;													
				Dokumen laporan monitoring, evaluasi pengelolaan Benturan Kepentingan.													
		5 Peningkatan SPIP di	1 Pembangunan Sistem	Adanya tim SPIP pada KPU Kabupaten				1									
		lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	Pengendalian Interen Pemerintah (SPIP) di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	Sukoharjo	√												
			Pelaksanaan SPIP:     1) Lingkungan     pengendalian	Terselenggaranya: 1) Lingkungan pengendalian	√												
			3) Kegiatan pengendalian	Penilaian risiko     Kegiatan pengendalian													
			4) Informasi dan komunikasi 5) Pemantauan pengendalian intern	Informasi dan komunikasi     Pemantauan pengendalian intern													
				Pelaporan Buku Kendali tepat waktu	√	√	√	$\checkmark$	√	√	√	$\checkmark$	√	√	√	√	
		6 Penanganan pengaduan masyarakat KPU	Pembangunan Sistem     Pengaduan masyarakat     di Lingkungan KPU     Kabupaten Sukoharjo	1 Tersedianya sarana penyampaian pengaduan,	<b>√</b>												
				Adanya pejabat yang mengelola pengaduan;     Terdapat sistem mekanisme	<b>V</b>												
				prosedur pengaduan;	√												
				4 Terdapat jangka waktu penyelesaian pengaduan;													
			2 Pengelolaan Pengaduan Masyarakat di Lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo;	Prosentase Pengaduan Masyarakat selesai ditindaklanjuti													

NO	AREA PERUBAHAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12							КЕТ					
NO	AREA PERUBAHAN	KEGIATAN			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	KEI
			3 Monitoring, Evaluasi, Pelaporan dan Tindak Lanjut Pengelolaan atas Pengaduan Masyarakat di Lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	Laporan secara berkala hasil     pengelolaan pengaduan yang telah     dilakukan meliputi capaian,     hambatan dan rekomendasi     penanganan pengaduan masyarakat													
		7 Peningkatan Integritas Individu	1 Penyampaian LHKPN	100% seluruh wajib lapor LHKPN di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	√												
			2 Penyampaian LHKASN	100% LHKASN di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	$\checkmark$												
		8 Peningkatan Akuntabilitas Pengadaan Barang/Jasa	1 Pembangunan Unit Kerja Pengadaan Barang/Jasa	Adanya struktur pengelola Pengadaan Barang/jasa di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo;	V												
			2 Pengelolaan Pengadaan Barang/Jasa	Prosentase pelaksanaan pengadaan sesuai Perpres Nomor 12 Tahun 2021	√												
			3 Monitoring, Evaluasi, Pelaporan dan Tindak Lanjut Pengelolaan atas Pengelolaan Pengadaan Barang/Jasa	Laporan pengadaan barang/jasa	V												
	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	1 Penguatan pelayanan prima di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo	Memetakan jenis-jenis/ produk-produk pelayanan Administrasi Internal Kesekretariatan dan pelayanan eksternal (terkait Kepemiluan)	Informasi jenis-jenis atau produk- produk layanan di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo baik kepada internal dan eksternal;	<b>√</b>												
			2 Melakukan evaluasi terhadap jenis-jenis layanan baik internal dan eksternal terhadap 14 komponen standar pelayanan sesuai UU Nomor 25 Tahun 2009 meliputi:	Pelaksanaan rekomendasi hasil evaluasi terhadap setiap jenis layanan internal dan eksternal/ upaya pemenuhan terhadap 14 komponen standar pelayanan (reviu dan perbaikan standar pelayanan)													

ADDA DE	DDIID ATT AN	VIDOVA BAN	OVER VEROVARIAN						PEL	AKSAN	AAN (BU	LAN)					KET
NO AREA PE	ERUBAHAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	KE I
			1) Dasar hukum;	<ol> <li>Sudah adanya maklumat pelayanan di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo</li> </ol>		$\checkmark$											
			2) Persyaratan Layanan;	3 Indeks Kepuasan layanan yang di dapat melalui survei pelayanan;	<b>√</b>												
			3) Sistem, mekanisme dan prosedur layanan;	4 Jumlah sengketa pelayanan menurun;													
			4) Jangka waktu penyelesaian layanan;	5 Menurunnya jumlah pelanggaran kode etik ASN dan Kode etik Penyelenggara pemilu;													
			5) Biaya/tarif;	6 Adanya akses pengaduan, konsultasi serta Pengelolaan pengaduan masyarakat (jumlah pengaduan masuk, sedang proses dan selesai)													
			6) Produk layanan;	7 Adanya inovasi pelayanan yang dirasakan manfaatnya oleh stakeholder internal dan/atau eksternal.													
			7) Saran, prasarana dan/atau fasilitas; 8) Kompetensi pelaksana														
			9) Pengawasan internal;														
			10)Penanganan pengaduan, saran dan masukan; 11)Jumlah pelaksana;														
			12)Jaminan pelayanan;														
			13)Jaminan keamanan;														
			14)Evaluasi kinerja pelaksana;														

О	AREA PERUBAHAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	ILAN PELAKSANAAN (BULAN)  1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11										KET		
U	AREA PERUBAHAN	KEGIATAN	SUB REGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	KEI
			3 Tools evaluasi menggunakan Peraturan Menteri Pendayagunaan	Penilaian kinerja.													
			Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi														
			Nomor 29 Tahun 2022														
		2 Mendorong Inovasi di	1 Menciptakan/Melakuka	1) Indeks Kepuasan layanan yang di													
		sektor pelayanan kepemiluan dan administrasi di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo.	n deregulasi pelayanan/menerapkan Inovasi yang mendorong perbaikan pelayanan dalam hal:	dapat melalui survei pelayanan;													
		Kabupatèn Sukonarjo.	1) Kesesuaian Persyaratan	2) Adanya regulasi/deregulasi kebijakan pelayanan;													
			2) Kemudahan Sistem, Mekanisme, dan Prosedur	3) Adanya SOP Pelayanan													
			3) Kecepatan Waktu Penyelesaian	4) Informasi kepada publik terkait biaya layanan													
			4) Kejelasan Biaya/Tarif, Gratis/Berbayar	5) Informasi jenis-jenis pelayanan di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo baik kepada internal dan eksternal;													
			5) Kualitas Produk Spesifikasi Jenis Pelayanan 6) Kompetensi Pelaksana	6) Tersedianya pelayanan berbasis teknologi informasi													
			7) Perilaku Petugas 8) Kualitas Sarana dan prasarana 9) Penanganan Pengaduan, Saran dan Masukan														
			2 Melakukan evaluasi dan perbaikan terhadap inovasi layanan;	Adanya rekemondasi dan tindak lanjut hasil evaluasi.													
				Dilaksanakannya rekomendasi hasil evaluasi.													

NO ADDA DEDVENA	***************************************	CVID VID CO.		PELAKSANAAN (BULAN)								TERM				
NO AREA PERUBAHAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	KET
		3 Upaya mendorong replikasi inovasi yang berdampak baik pada pelayanan ke KPU Kabupaten Sukoharjo;	1 Adanya sosialisasi inovasi													
			2 Benchlearning dari unit/satker lain terkait hasil inovasi;													
	3 Pembangunan Zona Hijau Pelayanan Publik	Membangun dan menerapkan variabel dan 1 Standar Pelayanan:	Tersedianya Standar pelayanan sesuai amanat UU													
		1) Prasyarat layanan 2) Sistem Mekanisme Prosedur 3) Produk Layanan 4) Jangka waktu penyelesaian 5) Biaya/tarif 2 Maklumat pelayanan	2 Tersedianya Maklumat Pelayanan													
		3 Sistem informasi pelayanan publik	Tersedianya sistem informasi pelayanan publik yang dapat diakses publik													
		4 Sarana prasarana dan fasilitas	4 Tersedianya sarana prasarana dan fasilitas pelayanan yang layak													
		5 Pelayanan Khusus kepada:  1) Ketersediaan sarana khusus bagi pengguna layanan berkebutuhan khusus (ruang menyusui, jalur kursi roda, toilet khusus, dll)	5 Tersedianya pelayanan khusus berupa sarana dan layanan													
		2) Ketersediaan pelayanan kusus bagi pengguna layanan berkebutuhan khusus														
		6 Pengelolaan Pengaduan	6 Tersedianya sarana pengaduan berikut prosedur, petugas dan dokumentasi pengaduan													
		1) Ketersediaan sarana pengaduan														

wo				ILAN PELAKSANAAN (BULAN)  1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12												TTD#
NO AREA PERUBAHAN K	EGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	KET
		<ol> <li>Ketersediaan informasi prosedur dan tata cara penyampaian aduan;</li> </ol>														
		3) Ketersediaan pejabat/petugas pengelola aduan;  Penilaian Kinerja beruba sarana pengukuran kepuasan langganan dan survei pelayanan	7 Tersedianya survei dan sarana pengukuran kinerja serta indeks hasil pengolahannya;													
		Pelayanan: 1) Ketersediaan visi dan misi pelayanan 2) Ketersediaan moto pelayanan	8 Tersedianya visi, misi dan moto pelayanan													
		<ol> <li>berupa kartu identitas petugas;</li> <li>Kartu tamu;</li> <li>Buku tamu;</li> <li>Petunjuk arah ruang layanan</li> </ol>	<ul> <li>Atribut layanan dapat terlihat publik</li> <li>Tersedianya pelayanan satu pintu di lingkungan KPU Kabupaten Sukoharjo;</li> </ul>													
	oan partisipasi dalam pelayanan	Pembangunan Kerja Sama      Pelibatan masyarakat dalam kegiatan pemilu														
punishn penyeler	nent dalam nggaraan an publik;	Pembangunan dan pelaksanaan <i>reward and punishment</i> dalam pelayanan internal dan eksternal	Adanya pemberian <i>reward and</i> punishment dalam pelayanan													

NO AREA PERUBAHAN	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEBERHASILAN					PEL	AKSAN	AAN (BU	LAN)					кет
NO MEDITI ENOBILITIN	IIDGIII IIII	SOD ILLCITITUTE	INDINITION INDIDINI	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1221